

LivingSkills motivoi muutokseen

Osallisuutta ja sisäistä
motivaatiota vahvistava
toimintamalli ja digitaalinen
motivaatiotyökalu
toimintamallin
toteuttamiseen

Toimintamallin kehittäjä

Kaisa Nyberg

- Erityisosaamistani on vahva kokemus kouluttajana toimimisesta, oma esimiestyön koulutus ja kokemus, arviointiosaaminen sekä työyhteisöjen ja digitaalisten palvelujen kehittäminen erityisesti sote-sektorien tarpeisiin
- Olen koulutukseltani hallintotieteen maisteri, pääaineena soveltava psykologia
- Tällä hetkellä tekeillä on väitöskirja hoitoyhteisöjen muutoskokemuksista
- Olen tehnyt sekä asiantuntija-että esimiestyötä julkisella sektorilla ja järjestötyössä muun muassa mielenterveys- ja sosiaalipalveluissa



Koulutusreferenssejä:

”LivingSkillsin kanssa toimiessa olen oppinut luottamaan siihen, että Kaisa Nyberg osaa ja haluaa huomioida koulutuksen kohderyhmän tarpeet. Hänellä on ymmärrystä erilaisista työyhteisötarpeista ja kykyä tuoda opit yksilöllisten erojen tasolle. Työyhteisöasiakkaamme ovat olleet erittäin tyytyväisiä koulutusten antiin ja sisältöön.”

*- Palveluliiketoimintakehittäjä Tarja Pietiläinen,
Fluente-kumppanit*

”Tampereen Kesäyliopisto on toteuttanut LivingSkills Oy:n ja Kaisa Nybergin kanssa hyvällä menestyksellä syömishäiriöiden hoitoon liittyviä koulutuksia Tampereella. Koulutukset ovat sisällöltään ajankohtaisia, kohderyhmän osaamistarpeet huomioivia ja moniammatilliseen dialogiin kannustavia. Yhteistyö on sujunut kaikin puoli erinomaisesti. Voin lämpimästi suositella koulutusyhteistyötä LivingSkillsin kanssa.”

*- Koulutuskoordinaattori Sanna Vaurula , Tampereen
kesäyliopisto*

LivingSkills - toimintamalli

- Vahvistaa osallisuutta ja sisäistä motivaatiota
- On sekä vaikuttava että kustannustehokas tapa muuttaa työyhteisötoimintaa

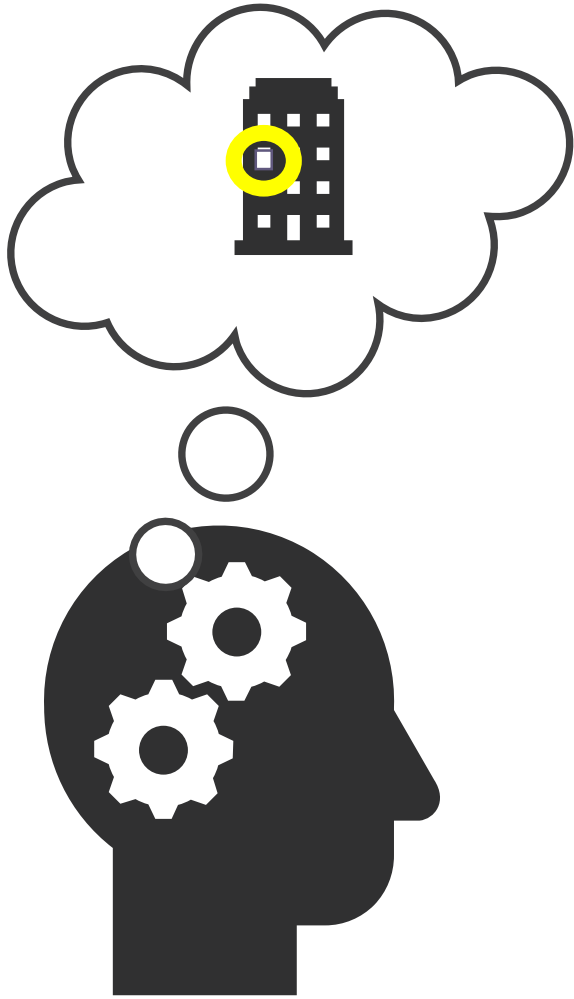
LivingSkills- Digitaalinen motivaatiotyökalu

- Vahvistaa esimiehen ja työntekijöiden välistä dialogia ja yhteistä ymmärrystä toiminnan tavoitteista
- Nostaa työntekijän oman elämänsä päähenkilöksi
- Vahvistaa motivaatiota ja ohjaa tavoitteelliseen työskentelyyn

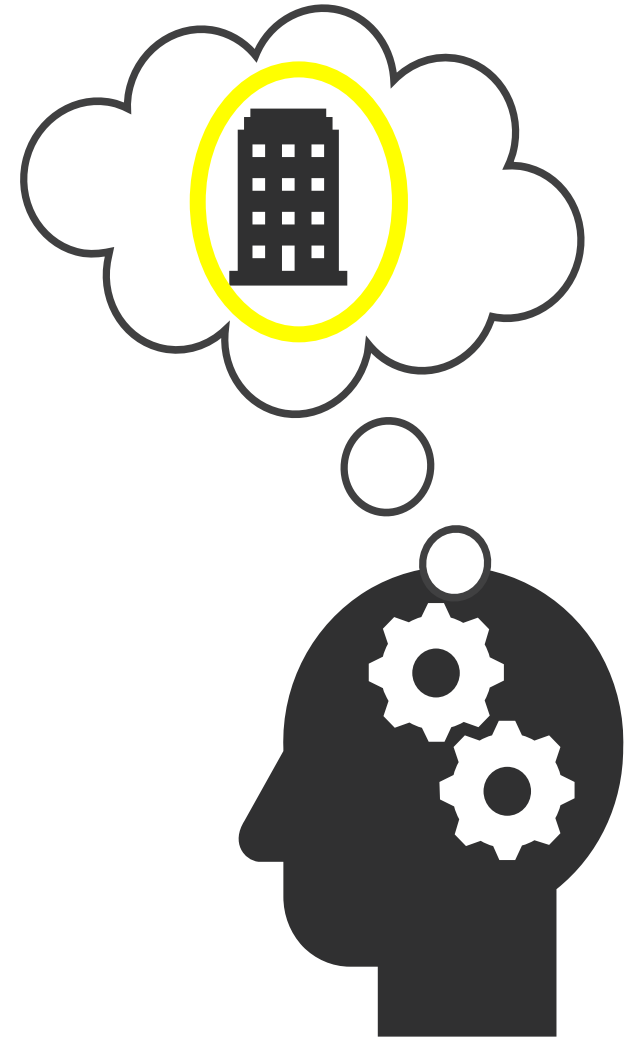
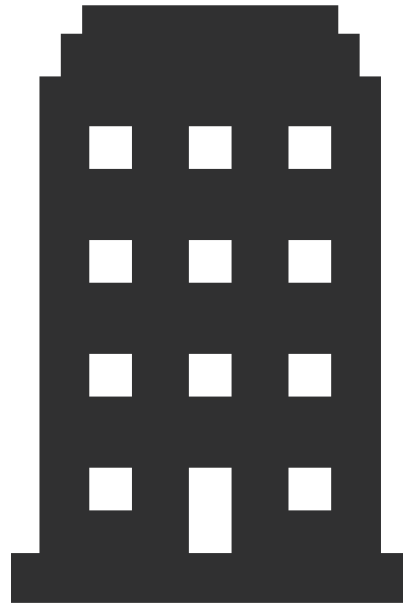
Motivaatiotyökalun käyttö

- Esimiestyön työvälineenä
- Itsetuntemuksen vahvistajana
- Strategian jalkauttamiseen





Ihmisten erilaisuus
vaikuttaa
kokemuksiin
johtamisesta



Kriittisiä tekijöitä onnistumisen kannalta ovat:

1. Moninaisuuden johtaminen

- Eriähtisyys
- Erilainen tapa hahmottaa asioita
- Erilaiset merkityksenannot



2. Koko työyhteisön osallisuus



4. Jaettu visio



3. Viestinnän onnistuminen

Digitaaliset LivingSkills – motivaatiotyökalut työelämän tarpeisiin



LIVINGSKILLS HALLINTA - Tapaukset Kirjaudu ulos

Työyhteisökonsultaatiot ja koulutukset: Työyhteisötaidot ja niiden merkitys; Itsensä johtaminen ; Esimiestaidot muutoksessa; Moninaisuuden johtaminen.; Muutos organisatorisena ja työyhteisön ilmiönä

Kehitys-keskustelu – työväline

Työntekijän vahvuudet – työväline

Esimiestaidot -työväline

Luontaiset vahvuudet – työväline

Interventio-työväline

Työllistymisen -työväline

Vapaa-ehtoistyö -työväline

Räätälöitävät työvälineet

Digitaalinen työväline moninaisuuden johtamiseen



Taitojen kartoitus
Taidot ja luontaiset vahvuudet



Taitovalmennus
Taitojen hyödyntäminen ja
kehittäminen



Arviointityökalu
Kehityskohteet ja strategiset
tavoitteet

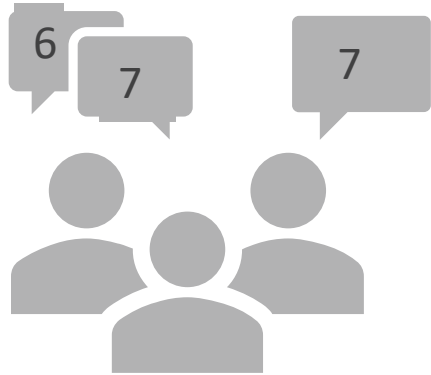


Tulosmittari
Työskentelyn
tuloksellisuus

Työvälineen käyttö työyhteisön kehittämisessä

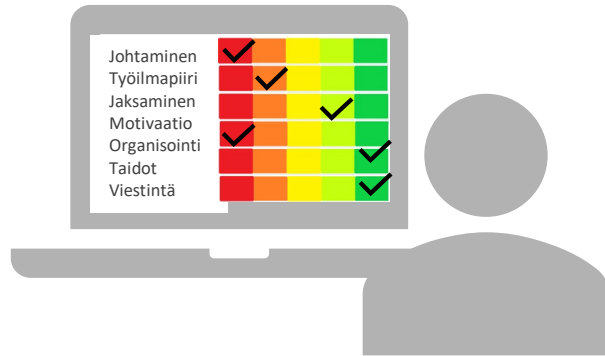
1. Taitotason arviointi

- Esimies ja alaiset tekevät itsearviointin omista vahvuuksista, taitopuutteista ja työyhteisön tilasta.
- Alaiset antavat myös palautetta esimiehelle.



2. Taitoprofiili

- Yhteenvetotaulukosta näkyy taitoprofiili, joka auttaa kokonaisuuden hahmottamisessa



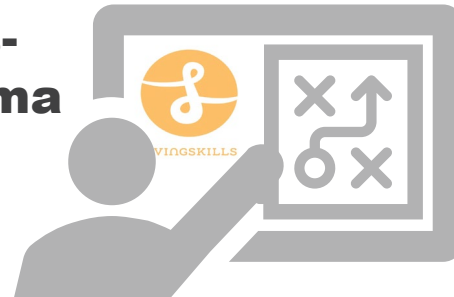
4. Edistymisen seuranta

- Taitojen kehittymistä seurataan



3. Kehitysuunnitelma

- Kehityskeskustelussa käydään läpi organisaation strategiset tavoitteet suhteessa omaan työhön
- Jokainen määrittelee omat vahvuudet ja kehityskohteet, keinot ja tavoitteet



5. Toiminnan tuloksellisuuden arviointi

- Kunnes mitattavat tavoitteet saavutetaan



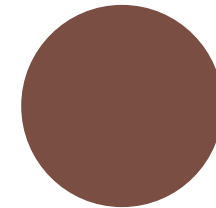
- Osana arviointia asetetaan omat tavoitteet tasosta, mihin olisi tyytyväinen



- LivingSkills Kehityskeskustelu on esimiestyön työväline.
- LivingSkills Kehityskeskustelu –työvälineen avulla työntekijä arvioi työyhteisöön, toiminnan johtamiseen, työn kuormitukseen, motivaatioon sekä osaamis- ja koulutustarpeisiin liittyviä tekijöitä.
- Yhdessä esimiehen kanssa tehdään organisaation strategisiin tavoitteisiin, työntekijän vahvuuksiin ja kehityshaasteisiin liittyvä kehityssuunnitelma.



LivingSkills Kehityskeskustelu



- LivingSkills Esimiestaidot on arviointityöväline esimiesasemassa olevien työntekijöiden kehityskeskusteluun.
- Yhdessä arvioidaan keskeisiä esimiestaitoja, kuten haastamista, visiointia, osallistamista, esimerkiksi johtamista ja palkitsemista. Omista luontaisista, persoonallisuuteen liittyvistä vahvuuksista tehdään itsearviointi.
- Taitojen vahvistamiseksi asetetaan tavoitteet. Esimiehen kykyjen hyödyntämiseksi ja vahvistamiseksi tehdään organisaation strategiaan liittyviä tavoitteisiin liittyvä henkilökohtainen kehityssuunnitelma.

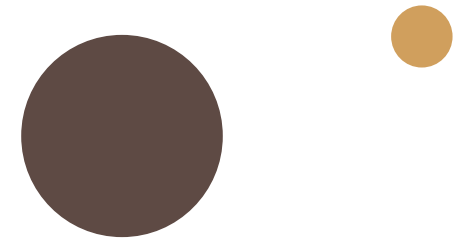
LivingSkills Esimiestaidot



- LivingSkills Työntekijän vahvuudet –työvälineen avulla voidaan arvioida työntekijän osaamista ja vahvuuksia
- Työntekijä tekee itsearviointin alaistaidoista, työyhteisötaidoista, muutos- ja kehitysvalmiudesta sekä omista luontaisista persoonallisuuteen liittyvistä vahvuuksista
- Arviointia voidaan hyödyntää esimiestyössä, rekrytoinneissa ja työyhteisön kehittämisessä. Työvälineen avulla voidaan tehdä henkilökohtainen kehityssuunnitelma työssä tarvittavien vahvuuksien hyödyntämisestä ja taitopuutteiden vahvistamisesta



LivingSkills Työntekijän vahvuudet



LivingSkills työyhteisökoulutukset ja konsultaatiot

- **Työyhteisötaidot ja niiden merkitys**
- **Itsensä johtaminen**
- **Esimiestaidot muutoksessa**
- **Moninaisuuden johtaminen.**
- **Muutos organisatorisena ja työyhteisön ilmiönä**



Esimerkkejä työyhteisökoulutuksista

Työyhteisötaidot ja niiden merkitys

- Ilmiötä tarkastellaan sekä työyhteisön että asiakasnäkökulman kannalta.
- Teemoina ovat työyhteisön jäsenen ja työyhteisön vuorovaikutus ja työyhteisötaidot.
- Osana koulutusta käytämme LivingSkills Työntekijän vahvuudet – itsearviointilomakkeita tai digitaalista työvälinettä

Itsensä johtaminen

- Tavoitteena on ymmärtää mitä tarkoitetaan itsensä johtamisella ja mitä hyötyä itsensä johtamisesta on sekä oman itsen että työyhteisön kannalta.
- Osana koulutusta käytämme LivingSkills Työntekijän vahvuudet – itsearviointilomakkeita tai digitaalista työvälinettä

Esimerkkejä esimiestyön koulutuksista

Esimestaidot muutoksessa

- Tavoitteena on vahvistaa esimiesten taitoa johtaa kehittyvää työyhteisöä.
- Annamme konkreettisia työvälineitä ja neuvoja siihen, miten kehitys tai muutosprosessi toteutetaan osallisuutta ja jaettua visiota korostavalla tavalla.
- Koulutus sisältää myös kokemustietoa työssä tapahtuneista muutoksista ja niiden johtamisesta
- Kuvaamme luontaisiin vahvuuksiin liittyvät yksilölliset tavat hahmottaa muutosta ja tämän vaikutus muutuskokemuksiin.
- Osana koulutusta käytämme LivingSkills Esimestaidot– itsearviointilomakkeita tai digitaalisia työvälineitä

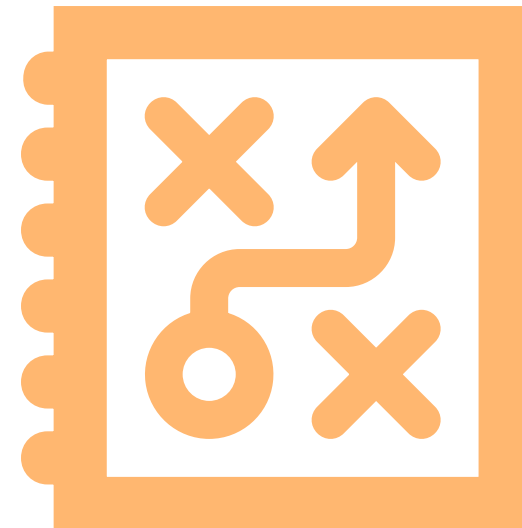
Moninaisuuden johtaminen

- Tavoitteena on vahvistaa esimiesten taitoa johtaa työyhteisön moninaisuutta. Erilaiset ihmiset tarvitsevat erilaista johtamista.
- Koulutus auttaa esimiestyötä tekeviä henkilöitä tunnistamaan, miten motivoida persoonallisuudeltaan erilaisia työntekijöitä ja sovittaa omaa toimintatapaansa yhteen heidän kanssaan.
- Osana koulutusta käytämme LivingSkills Luontaiset vahvuudet- itsearviointilomakkeita tai digitaalisia työvälineitä

Esimerkki koko työyhteisön muutoskoulutuksesta

Muutos organisatorisena ja työyhteisön ilmiönä

- Havainnollistamme esimerkkien avulla sitä, miten muutokseen usein reagoidaan ja minkälaisia ryhmädynaamisia ilmiöitä siihen liittyy.
- Muina teemoina ovat oppimisen ja luottamuksen merkitys muutoksessa ja mahdollisuudet vaikuttaa muutokseen.
- Asiaa käsitellään yksilön näkökulmasta neutraalisti, rehellisesti ja konkreettisesti työhön ja organisaatioelämään liittyvänä ilmiönä.
- Koulutus tarjoaa käytännön neuvoja ja konkreettisia keinoja omaan työhön sovellettavaksi.
- Osana koulutusta esittelemme LivingSkills Kehityskeskustelu -työvälineen, joka motivoi toiminnan kehittämiseen.



A large, faint, stylized human figure is centered in the background, rendered in a lighter shade of orange than the background itself. The figure is composed of simple, rounded shapes, giving it a soft, abstract appearance. It has a head, torso, and limbs, with the arms slightly out to the sides and the legs positioned below. The overall aesthetic is clean and modern.

Kysy lisää!

Kaisa Nyberg | kaisa.nyberg@livingskills.fi | +358 41 52 52 822 | livingskills.fi