

LivingSkills Työyhteisökoulutukset

Työyhteisötaidot ja niiden merkitys

Ilmiötä tarkastellaan sekä työyhteisön että asiakasnäkökulman kannalta. Teemoina ovat työyhteisön jäsenen ja työyhteisön vuorovaikutus ja työyhteisötaidot. Osana koulutusta käytämme LivingSkills Työntekijän vahvuudet – itsearviointilomakkeita.

Itsensä johtaminen

Tavoitteena on ymmärtää mitä tarkoitetaan itsensä johtamisella ja mitä hyötyä itsensä johtamisesta on sekä oman itsen että työyhteisön kannalta. Osana koulutusta käytämme LivingSkills Työntekijän vahvuudet– itsearviointilomakkeita.

Esimiestaidot muutoksessa

Tavoitteena on vahvistaa esimiesten taitoa johtaa kehittyvää työyhteisöä. Annamme konkreettisia työvälineitä ja neuvoja siihen, miten kehitys tai muutosprosessi toteutetaan osallisuutta ja jaettua visiota korostavalla tavalla. Koulutus sisältää myös kokemustietoa työssä tapahtuneista muutoksista ja niiden johtamisesta hoivayhteisöissä, luontaisiin vahvuuksiin liittyvät yksilölliset tavat hahmottaa muutosta ja tämän vaikutus muutoskokemuksiin. Osana koulutusta käytämme LivingSkills Esimiestaidot– itsearviointilomakkeita.

Moninaisuuden johtaminen

Tavoitteena on vahvistaa esimiesten taitoa johtaa työyhteisön moninaisuutta. Erilaiset ihmiset tarvitsevat erilaista johtamista. Koulutus auttaa esimiestyötä tekeviä henkilöitä tunnistamaan, miten motivoida persoonallisuudeltaan erilaisia työntekijöitä ja sovittaa omaa toimintatapaansa yhteen heidän kanssaan. Osana koulutusta käytämme LivingSkills Luontaiset vahvuudet- itsearviointilomakkeita

Muutos organisatorisena ja työyhteisön ilmiönä

Havainnollistamme esimerkkien avulla sitä, miten muutokseen usein reagoidaan ja minkälaisia ryhmädynaamisia ilmiöitä siihen liittyy. Muina teemoina ovat oppimisen ja luottamuksen merkitys muutoksessa ja mahdollisuudet vaikuttaa muutokseen. Asiaa käsitellään yksilön näkökulmasta neutraalisti, rehellisesti ja konkreettisesti työhön ja organisaatioelämään liittyvänä ilmiönä. Koulutus tarjoaa käytännön neuvoja ja konkreettisia keinoja omaan työhön sovellettavaksi. Osana koulutusta esittelemme LivingSkills Kehityskeskustelu - työvälineen, joka motivoi toiminnan kehittämiseen. Muutosvastarinta on harhaa: itse muutoksen sijaan vastustetaan sitä, miten se tehdään. Muutosprosessin johtaminen vaatii taitoa ja ymmärrystä.

Persoonallisuusdynaaminen näkökulma työyhteisön kehittämisessä

Erilaiset ihmiset hahmottavat kokonaisuuksia eri tavoin. Osallistava ja askeltava kehittäminen ja kunkin luontaisten vahvuuksien ja haasteiden tunnistaminen saa koko työyhteisön motivoitumaan oman työn kehittämiseen.

Pyydä koulutustarjous: Kaisa Nyberg 041 5252822 tai kaisa.nyberg@livingskills.fi